

УТВЕРЖДЕНА

ООО «Баренц Инвест»

Т.А. Кузьмина

2021 года



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОМ ОТБОРЕ СРЕДИ ЗАЯВИТЕЛЕЙ (СОИСКАТЕЛЕЙ) РЕЗИДЕНТОВ ТЕХНОПАРКА «КАРЕЛЬСКИЕ ПРОДУКТЫ»



Положение
о конкурсном отборе и заключении соглашений с заявителями
(соискателями) статуса резидента технопарка «Карельские продукты»

1. Присвоение заявителю статуса резидента Технопарка осуществляется управляющей компанией технопарка «Карельские продукты» (далее - Технопарк) по итогам конкурсного отбора и признания заявки соискателя лучшей среди прочих. С заявителем заключается соглашение о присвоении статуса резидента Технопарка.
2. Для проведения конкурсного отбора резидентов Технопарка (далее - конкурсный отбор), управляющая компания Технопарка организует на конкурсной основе прием заявок на присвоение статуса резидента Технопарка (далее - заявка) на бумажном и/или электронном носителе по месту своего расположения, а также на сайте в сети "Интернет", в том числе посредством обращения на электронную почту, в соответствии с Документацией о проведении конкурсного отбора.
3. Заявителем может быть любое юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, зарегистрированные в Российской Федерации в качестве таковых и являющиеся на дату подачи заявки субъектами малого или среднего предпринимательства, включенными в соответствующий реестр, согласно статьи 4.1. Федерального закон от 24.07.2007 № 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации".
4. Заявка включает в себя следующие документы:
 - а) заявление, форма которого утверждается управляющей компанией Технопарка;
 - б) производственный план согласно утвержденной формы (количество создаваемых рабочих мест, объём инвестиций, осуществление инновационной или научно-технической деятельности при производстве пищевой продукции, наличие/отсутствие собственных поставщиков сырья, наличие/отсутствие собственных рынков сбыта сырья, размер реальной заработной платы и прочие конкурсные сведения.);
 - в) копия свидетельства (листа записи) о внесении записи о создании/регистрации в Единый государственный реестр юридических лиц/индивидуальных предпринимателей;
 - г) копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе (на усмотрение заявителя).
 - д) копия устава, копия решения (протокола) о назначении единоличного исполнительного органа (на усмотрение заявителя).
 - е) прочие документы согласно требованиям конкурсной документации.
5. Заявитель вправе представить к заявке иные документы на свое усмотрение.
6. Заявитель не допускается к участию в конкурсном отборе в следующих случаях:
 - а) если заявителем не представлены документы, предусмотренные подпунктами "а" или "б" пункта 4 настоящего Положения;
 - б) несоответствие заявителя требованиям пункта 3 настоящего Положения для субъектов малого и среднего предпринимательства, а также в случае

- начала процедуры реорганизации, ликвидации, прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя или банкротства;
7. Документы, полученные управляющей компанией Технопарка, в течение 5 (пяти) рабочих дней после окончания приемки заявок передаются в экспертный совет. Экспертный совет осуществляет проверку поступивших заявок с приложениями, производит подсчет баллов и принимает решение о победителе в конкурсе в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения заявок с приложениями от Управляющей компании.
 8. В случае несоответствия заявителя требованиям пункта 3, подпунктам «а», «б» пункта 4, настоящего Положения, управляющая компания Технопарка в течение 15 (пятнадцати) рабочих дней с момента окончания проверки заявки направляет заявителю уведомление об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе в связи с несоответствием заявки минимальным требованием конкурсной документации. При этом документы, представленные в составе заявки, заявителю не возвращаются.
 9. В случае установления факта недостоверности сведений и информации, содержащихся в документах, представленных заявителем в составе заявки, заявитель отстраняется на любом этапе конкурсного отбора.
 10. При отсутствии оснований для отказа заявителю в допуске к участию в конкурсном отборе, заявка считается допущенной и подлежит рассмотрению экспертным советом.
 11. При оценке поданной заявки экспертный совет рассматривает ее на предмет соответствия критериям, предусмотренным настоящим положением. Заявитель, чья заявка набрала наибольшее количество баллов, считается победителем конкурсного отбора. В случае, если в конкурсном отборе участвовал только один соискатель, то для получения статуса резидента он должен набрать минимально допустимое для данного конкурса количество баллов.
 12. Решение экспертного совета о победителях конкурсного отбора на присвоение статуса резидента Технопарка оформляется путем составления итогового протокола, который подписывается всеми участвовавшими в рассмотрении заявок членами совета и подписывается председателем.
 13. Решение Экспертного совета является основанием для заключения соглашения о присвоении статуса резидента Технопарка и включения в реестр резидентов Технопарка.
 14. В случае возникновения ситуации, когда общее собрание Экспертного совета невозможно, по решению Председателя собрание может быть проведено заочно путем направления каждому члену Совета полученной от соискателей конкурсной документации для ее изучения, самостоятельного подсчета голосов и утверждения итогов. Каждый член экспертного совета обязан направить Председателю решение по утверждению каждого лота, а также о принятом решении касательно победителя, где должны быть указаны сведения о набранных баллах каждым из соискателей, подавших заявку по конкретному лоту.
 15. В случае заочного проведения собрания Экспертного совета итоговый протокол с соответствующим решением оформляется и подписывается

только председателем Экспертного совета. Вместе с протоколом председатель обязан скрепить полученные от членов Совета решения в ходе заочного голосования.

16.Сроки направления документов и рассмотрения их Экспертным советом в заочном порядке совпадают со сроками очного порядка.

17.Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством, либо разъяснены в составе конкурсной документации.

18.Критерии отбора резидентов.

Критерий отбора	Количество баллов
количество новых рабочих мест.	<p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве до трех мест соискатель получает <u>2</u> балла (максимум 4 балла)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве три места и более, но менее шести мест, соискатель получает <u>3</u> балла (максимум 15 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве шесть мест и более, но менее десяти мест соискатель получает <u>4</u> балла (максимум 36 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве десять мест и более, но менее пятнадцати мест соискатель получает <u>5</u> баллов (максимум 70 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве пятнадцать мест, но менее двадцати мест соискатель получает <u>6</u> баллов (максимум 114 баллов)</p> <p>За каждое вновь организованное рабочее место в общем количестве двадцать мест и более соискатель получает <u>7</u> баллов (минимум 140 баллов).</p> <p>Примечание: размер официальной заработной платы не может быть менее двойного размера прожиточного минимума для рабочего населения Республики Карелия или города Петрозаводска.</p>
Средняя заработная плата на каждое	Минимальная заработная плата

новое создаваемое рабочее место	<p>получаемая фактически составляет 25 000 (двадцать пять тысяч) рублей на одного вновь принятого работника. Баллы начисляются из расчета 1 (один) балл за каждые дополнительные 5000 (пять тысяч) рублей сверх установленного минимального размера на каждого вновь принятого работника.</p> <p>РАЗЪЯСНЕНИЕ</p> <p>Например, заявитель готов взять на работу 3 новых работников с фактически получаемой ими заработной платой 30 000, 40 000 и 50 000 рублей. Следовательно 3 работника * 25 000 рублей минимального размера оплаты труда = 75 000 рублей, которые не участвуют в конкурсном отборе.</p> <p>30000+40 000+50 000 рублей = 120 000 рублей, которые работники вновь созданных рабочих мест будут получать фактически. Все налоги и сборы начисляются работодателем на эту сумму сверху.</p> <p>120 000 рублей – 75 000 рублей = 45 000 рублей, которые подлежат подсчету в конкурсном отборе путем деления получившейся разницы на 5 000 рублей.</p> <p>45 000 / 5000 = 9. В результате получаем 9 баллов.</p>
Наличие собственных поставщиков сырья	За наличие собственных поставщиков сырья соискатель получает 1 балл.
Наличие покупателей для сбыта своей продукции	За наличие покупателей для сбыта своей продукции соискатель получает 1 балл
наличие действующих экспортных контракта (контрактов), то есть исполняющихся на дату подачи заявки	За наличие действующих экспортных контракта (контрактов) соискатель получает 20 баллов.
Осуществление инновационной или научно-технической деятельности при производстве пищевой	За наличие осуществления инновационной или научно-технической деятельности при

продукции	производстве пищевой продукции соискатель получает 10 баллов
объём инвестиций,	За каждые полные 10 000 (десять тысяч) рублей повышения арендной платы за использование оборудования соискатель получает 2 балла

- 19.Соглашения с резидентом заключается не позднее пятнадцати рабочих дней с момента подписания протокола Экспертным советом в письменной форме в двух экземплярах. Соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами.
- 20.Соглашение заключается на срок от 1 года до 5 (пяти) лет. Действие Соглашения прекращается по истечении срока, на который Соглашение было заключено, либо в случае расторжения Соглашения досрочно.
- 21.Соглашение может быть расторгнуто досрочно по следующим основаниям:
 - а) по соглашению сторон или по односторонней инициативе резидента;
 - б) по инициативе Управляющей компании в одностороннем порядке в случае, если резидент не смог выполнить принятые на себя обязательства согласно конкурсной документации или соглашения о присвоении статуса резидента.
 - в) по инициативе Управляющей компании в одностороннем порядке, если резидент ненадлежащим образом использует имущество Технопарка.
- 22.После прекращения действия Соглашения лицо утрачивает статус резидента Технопарка.
- 23.Выполнение ранее принятых на себя обязательств дает право резиденту продлить сроком до двух лет без проведения конкурсных процедур срок действия соглашения о присвоении статуса резидента.
- 24.В случае, если соискатели набрали равное количество баллов, победителем признается соискатель, чья заявка была подана раньше.
- 25.Критерии отбора резидентов ориентированы на исполнение на территории Республики Карелия Указа Президента Российской Федерации от 04.02.2021 года №68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации».